



川田卫生用品(浙江)有限公司

2024 年度社会责任报告



二〇二五年三月二十日发布



一、企业概述

川田卫生用品（浙江）有限公司成立于 2010 年，是专业设计、生产和销售妇女卫生巾、医用垫巾、卫生护垫、尿片、乳垫、失禁巾产品，拥有当今卫生行业内先进的设备、技术和科学的管理，建立了一支专业的设计、生产及销售的高效团队的川田联盟企业。

公司具备年产能 16 亿卫生巾、卫生护垫、尿片、乳垫、失禁巾产品及 1200 吨配套原辅材料。

公司以优良的品质和靓丽的风格畅销国内。同时，强大的研发和生产能力赢得了国内国际的著名的 OEM、ODM 加工联盟，产品遍布全国二十多个省市及欧洲与东南亚各国，得到了世界女性的青睐。

公司的理念：“诚信、创新、稳健”。公司遵循“一切从顾客利益出发”的原则，坚持顾客至上的经营理念，不断创新，争取为顾客创造最优质的服务体系。

公司注重科技、尊重人才，以质量求生存，依科技促发展，具有高素质的管理人员和技能丰富的操作人员，并按现代企业制度的要求建立和不断完善质量/环境管理体系，质量精益求精，同时提供优良的售后服务。

为实现企业的经济效益、社会效益和环境效益的统一协调和发展，公司拥有完善的管理体系和管理制度，分别通过了 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，ISO50001:2018 能源管理体系认证，对内可优化流程、降低成本、减少风险，提高产品质量、能源效率和员工安全性；对外能增强客户信任，满足市场准入要求，塑造绿色可持续形象，同时符合法规要求避免处罚，为开拓国际市场提供权威背书，最终实现经济效益与社会效益的双赢。以预防污染、预防职业危险为重点，清洁生产，提高产品质量，降低职业健康安全风险，保持企业发展后劲，增加顾客对产品的信任和顾客社会和员工的满意度，实现



管理与国际接轨，达到产品质量和企业效益、社会效益与环境效益、安全效益的同步丰收。

（一）报告范围：川田卫生用品（浙江）有限公司

（二）报告时间和频次：每年定期发布一次

（三）报告发布形式：以纸质版和电子版两种形式，纸质版贴在厂区门口进行公示：

二、社会责任履行情况

（一）员工

保护员工的权益，建立和完善劳动关系、薪酬福利体系、职业培训制度员工是企业宝贵的财富，企业的生存和发展离不开员工。营造良好的工作氛围，有利于员工自身价值的实现，创造平等竞争的平台，有利于员工创造力的发挥，建立完善的培训制度，有利于员工职业生涯的发展。尊重和关心员工，维护员工的合法权益，促进员工的价值实现和能力提升，实现企业和员工的共同成长。

1、劳动关系

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》的相关要求，与所有在职员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳五项社会保险，退休返聘的员工，给予缴纳了商业保险。严格执行休假制度，保障职工合法权益，推进人事制度改革，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、薪酬考核

坚持执行《员工绩效管理制度》，坚持公正、公平、公开原则；坚持责任导向原则，以员工岗位职责作为考评的重要标准；坚持管理者与员工共同承担实现绩效目标责任的原则；坚持绩效考评结果与薪酬激励、个人职业发展相结合原则。为了保证员工绩效理制度取得实效，实行一年四次绩效考核，对考核指标进行量化，员工的绩效评估结果，直接影响薪酬收入；实施管理者年度目标责任书机制，在日常



的实际管理工作和员工绩效观念的建立方面都取得了重要的进展。不断提高公司的整体经营管理水平，改善员工的工作技能、工作态度和
工作成果，实现公司的战略目标和可持续发展。

3、职业培训

重视员工的职业规划与发展。依据公司《培训管理制度》，积极开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，确保员工能在最短的时间内适应与融入工作环境；为培养员工和中层干部的业务水平，本年度对新入职员工、中、高层人员进行了专业技能、业务培训发展战略、绩效管理、流程化管理与制度建设。

（二）供应商、客户

对供应商、客户诚实守信，遵守商业道德和社会公德，保证提供商品的安全性。公司全力为客户提供满意的技术支持。公司不仅是在出售产品，更是在销售理念、服务和信任，尽力解决客户的每一个难题，恪守诚信，致力于供应商、客户的合作共赢。

1、产品质量

公司一直视产品质量为企业的生命，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。每一批物料从投入到产出实行严格的质量监督机制，杜绝不合格品的产生，保证产品品质的高标准，

2、供应商

公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商管理机制，对供应商进行优胜劣汰，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。公司在加强与供应商业务合作的同时，积极开展技术经验交流，促进双方共同发展。对供方实行二元化开发管理，对优势供方加大订单份额。

3、客户

川田卫生用品（浙江）有限公司为客户提供定制服务，可以根据客户要求定制所需产品，满足不同市场的采购需求。同时，建立完善



的客户跟进体系，定期为客户更新产品信息，原料价格行情，并根据市场采购变化做说明和相应建议。

（三）建立健全劳动安全生产制度

公司十分注重对职工安全生产和劳动保护工作，始终坚持“安全第一”的原则，加大劳动保护设施的投入，不断改善劳动环境，加强员工的安全教育与培训，有效提高职工的安全生产意识和自我保护能力。本年度工厂各部门责任人均签署了《安全生产责任书》，加强了各部门责任人的责任心和安全意识，在员工中加强了安全管理。

1、劳动环境

公司持续落实相关岗位劳动保护措施，进一步改善员工劳动作业环境。根据工作岗位，配备特殊保护措施，增加环保投入，并增加安全防护、车间空调等硬件设施,改善劳动作业环境。

公司产品的生产工艺严格执行国家标准和规程，污水、噪声的排放经环保部门监测都能做到达标排放，固废处置按照环保要求进行，全年无环境污染事故和环境违法行为的发生。

2、员工的安全教育与培训

每位新职工都有安全生产培训和考核，考核合格后才能正式上岗，对于一线操作人员，将安全生产培训纳入年度培训计划中，进行持续教育，增强自我保护意识，主动预防和控制各类事故的发生。员工按照规定穿戴劳动保护产品，避免了安全事故的发生。规范了员工的生产操作，避免了安全事故发生避免安全事故发生。

（四）制定环境保护政策，减少污染

公司深知环境保护是企业的社会责任之一。积极响应政府号召，认真贯彻执行“不以牺牲环境为代价换取短期经济利益”的发展战略，大力开展环境保护工作，积极推进清洁化生产和循环型经济的发展目标，真正实现“低能耗、少污染”的环保型企业。

响应国家环保要求、体现企业社会责任，公司始终严格执行国家



环保"三同时"原则，在"三废"处理、降低噪音，控制排放等方面，全面达到环保要求，实现达标排放。

本年度，公司在实施环境保护和节能减排过程中，如期完成国家和市政府环境保护目标和减排要求，全年未发生破坏环境事件。

1、节能环保生产

为使生产过程中的各个环节也达到节能环保的标准，工厂在制定了如下措施：

(1) 充分利用电价的峰平谷时，合理安排生产，生产电耗最大可降低 20%；

(2) 生产车间更换 LED 照明灯，用电功率大幅下降；

(3) 大功耗电器设备安装变频器或伺服系统，耗电量减少 1/4。

2、节能减排从产品着手

从产品研发到产品生产，从公司自身到公司客户，我们的环保理念始终贯穿于每一个工作流程、每一个生产环节之中。在研发过程中，我们特别关注产品的环保性。

(五) 公益事业，回报社会

我们信奉财富取之于社会也应回报社会的准则，响应国家号召，为构建和谐社会的贡献，努力做到一个合格的企业公民应尽的社会责任。我们将持之以恒一如既往的关注慈善事业，为科技进步、为社会发展做贡献。

三、结语

社会责任是每一企业公民应尽的义务，2024 年，公司在承担社会责任方面虽然做了一些工作，但也充分认识到承担社会责任是一项持续的工作，需要公司投入更多的人力、物力、技术和财力支持，以持续改进相关工作。

2025 年我们将继续坚持绿色环保和回馈社会的理念，在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护职工的合法权益，诚信对待供应



商、客户和消费者，积极从事环境保护、帮贫扶困等公益事业，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。



卡达卫生用品(浙江)有限公司

2025年3月20日

